



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จึงกำหนดนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังนี้

๑. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม มุ่งเน้นให้บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ความรู้ ความสามารถและเกิดประสิทธิภาพต่อการทำงานและการให้บริการ ดังนี้

๑.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จะต้องมุ่งมั่นในการแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ทั้งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ งานที่รับผิดชอบ และงานที่เป็นภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน โดยการนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงระบบและวิธีการทำงาน

๑.๒ บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จะต้องจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล ร่วมกับผู้บังคับบัญชา และรายงานผลการพัฒนาตนเองให้ผู้บังคับบัญชารับทราบอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป

๒. **ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน** สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม มุ่งเน้นการสร้างผลงานและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน เครือข่ายงานพัฒนาชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ ใช้การบริหารผลการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงเป้าหมายของกรมการพัฒนาชุมชนสู่เป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม และกระจายสู่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้มีผลงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างชัดเจน

๒.๒ ใช้ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่อยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์ มีความเป็นรูปธรรม แสดงถึงผลงาน สมรรถนะ และประสิทธิภาพของผู้รับการประเมินอย่างชัดเจน ตอบสนองต่อระบบการให้คำตอบแทนผลงานที่เป็นรูปธรรม

๓. **ด้านการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน** สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ จึงมีการเสริมสร้างความผาสุกในหน่วยงาน ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการ พช.มหาสารคาม เปิดบ้านสร้างสุข สู่ครัวธาประชาชน กำหนดกิจกรรม/โครงการและแนวทางการขับเคลื่อนงาน โดยใช้กรอบแนวคิด “งานได้ผล คนเป็นสุข” ดังนี้

/คนทำงาน...

คนทำงานมีความสุข (HAPPY PEOPLE) หมายถึง บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจดี มีความเป็นมืออาชีพในงานของตนเอง มีความเป็นอยู่ดีขั้น ครอบครัวอบอุ่น มีศีลธรรมอันดีงามและเอื้ออาทรต่อตนเองและสังคม

ที่ทำงานน่าอยู่ (HAPPY HOME) หมายถึง บุคลากรมีความรู้สึกว่ที่ทำงานเป็น บ้านหลังที่ ๒ มีสภาพแวดล้อมที่ทำงานดี มีความสะอาดตา สะอาดใจในที่ทำงาน ปัญหาความขัดแย้ง ในที่ทำงาน มีความรักสามัคคีในหน่วยงาน

ชุมชนมีสมานฉันท์ (HAPPY TEAMWORK) หมายถึง มีการสร้างความร่วมมือกัน ระหว่างบุคลากรในหน่วยงานกับบุคคลและหน่วยงานภายนอก

๓.๒ การร่วมกิจกรรมต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด เช่น ร่วมแสดงความยินดีในการเลื่อน ตำแหน่ง การย้าย การเกษียณอายุราชการ การอวยพรวันคล้ายวันเกิดบุคลากรในสังกัด งานพิธีต่าง ๆ ของบุคลากร ในสังกัด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความสัมพันธ์สายใยแห่งพี่น้อง พชมมหาสารคาม

๔. ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม มีนโยบายการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของบุคลากรในสังกัด โดยจัดตั้งกองทุน สวัสดิการพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม เพื่อจัดสวัสดิการแก่บุคลากรและครอบครัวของบุคลากร และส่งเสริมให้ สมาชิกมีหลักประกันในการดำรงชีวิต

๕. ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้แนวนโยบายข้างต้นบังเกิดผลในทางปฏิบัติชัดเจน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ดำเนินการดังนี้

๕.๑ นำเรียนและแจ้งในที่ประชุมเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนเป็นประจำทุกเดือน

๕.๒ ส่งเสริมการสร้างค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P แก่บุคลากรในสังกัดทุกคน

๕.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำเนิน ชีวิตตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพื่อสร้างเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสงวน มะเสนา)
พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม
เรื่อง มาตรการในการพัฒนาบุคลากร

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ได้มีประกาศนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ และเพื่อให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคามมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ โดยได้กำหนดนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลออกเป็น ๕ ด้าน คือ ๑) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๒) ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๓) ด้านการเสริมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน ๔) ด้านการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในสังกัด และ ๕) ด้านการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม จึงได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม ดังนี้

๑. กำหนดให้มีการวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency) และวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) ของบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

๑.๑ สมรรถนะ (Competency) หมายถึง สมรรถนะหลักของบุคลากรที่จำเป็นต้องมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งสมรรถนะหลักที่สำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย ๕ ด้าน คือ ๑.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และ ๕.การทำงานเป็นทีม

๑.๒ ความจำเป็นในการฝึกอบรม (Training Need) หมายถึง สถานการณ์ที่จำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรมเพื่อแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานของบุคลากร ที่ผลของการปฏิบัติงานจริงไม่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานที่องค์การได้คาดหวังไว้

๒. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ซึ่งมี ๓ วิธีการ ดังนี้

๒.๑ การฝึกอบรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ การสัมมนา และการศึกษาดูงาน

๒.๒ การศึกษาด้วยตนเอง มี ๓ แนวทาง คือ

■ การเรียนรู้นอกระบบ ชั้นเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning อย่างน้อย ๑๐ บทเรียน (๑ บทเรียน คิดเป็นระยะเวลา ๓ ชั่วโมง) รวมเป็น ๓๐ ชั่วโมง โดยจะต้องเรียนบทเรียน E-learning ของกรมการพัฒนาชุมชนด้วย

ขั้นตอนที่ ๒ การประชุมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานจะต้องหารือร่วมกันถึงผลการประเมินสมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาตนเอง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและระยะเวลาในการปรับปรุงพัฒนาตนเอง

ขั้นตอนที่ ๓ การสรุปผลและการนำไปปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานจะต้องลงลายมือชื่อร่วมกันในแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และปฏิบัติตามแผนโดยเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมตามแผนที่กำหนดไว้ หากไม่ได้รับการฝึกอบรมตรงตามแผนที่กำหนดไว้ควรมีหมายเหตุชี้แจงข้อเท็จจริงว่าเหตุผลใดจึงไม่เป็นไปตามแผนฯ

ขั้นตอนที่ ๔ การติดตามและทบทวน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้างานประชุมหารือร่วมกันเพื่อทบทวนแผนและปรับปรุงตามความเหมาะสม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางกมลชนก มะละเมา)
พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม